


«Утверждаю»

И.о. заместителя председателя
Координационного совета,
и.о. заместителя главы
Администрации городского
округа город Уфа
Республики Башкортостан

 А.Р. Гафаров

ПРОТОКОЛ № 1

заседания Координационного совета по вопросам оплаты труда
и соблюдения трудового законодательства Администрации городского
округа город Уфа Республики Башкортостан

11.02.2022, 10.00

г. Уфа, Пр. Октября, 120,
в формате ВКС

Участвовали представители: прокуратуры г. Уфы, Государственной инспекции труда в РБ, Управления Федеральной налоговой службы России по Республике Башкортостан, межрайонных ИФНС России по РБ №№ 1, 2, 30, 31, 33, 40, Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ, а также администраций районов ГО г. Уфа РБ и структурных подразделений Администрации ГО г. Уфа РБ (по списку).

Повестка заседания:

Об итогах работы за 2021 год и задачах на 2022 год по следующим направлениям деятельности:

1. Выявление неформальной занятости в городском округе город Уфа;
2. Повышение заработной платы в организациях городского округа город Уфа;
3. Погашение задолженности по заработной плате в организациях всех форм собственности;
4. Соблюдение трудовых прав лиц предпенсионного возраста;
5. Нормирование труда и введение профессиональных стандартов в муниципальных организациях г.Уфы.

1) Об итогах работы за 2021 год и задачах на 2022 год по выявлению неформальной занятости в городском округе город Уфа

Отмечено, что решения Координационного совета по вопросам оплаты труда и соблюдению трудового законодательства Администрации городского округа г. Уфа РБ от 01.02.2021 выполнены.

Работа велась в рамках межведомственных комиссий администраций районов. Проведено 114 заседаний, где рассмотрено 649 организаций, 128 индивидуальных предпринимателей и 276 физических лиц. В целом за 2021 год было выявлено 8471 неформально занятый работник. Это составляет 137,1% от установленного Правительством республики контрольного показателя. Все администрации районов городского округа город Уфа выполнили контрольный показатель на 116 и более процентов. По данному показателю наша республика находится в группе лидеров среди субъектов России, причем треть республиканской цифры приходится на Уфу.

В городском округе уделяется большое внимание информированию населения о недопустимости нелегальной занятости, «серых зарплат» и пропаганде легализации трудовых отношений и официального трудоустройства. За 2021 год на сайте администрации и в газетах «Вечерняя Уфа», «Киске Өфө», «Уфимские ведомости», журнале «Уфа» размещено 46 материалов. Также на сайте администрации и телеканале «Вся Уфа» размещена контактная информация по «горячей линии» для обращений граждан и консультаций.

Разъяснительная работа ведется работниками администраций города и районов ГО г.Уфа, а также специалистами по труду центров занятости по телефону и на личном приеме.

В рамках формирования у молодых граждан положительной мотивации к легализации трудовых отношений специалистами Центра содействия занятости молодежи г.Уфы распространяются информационно-методические материалы по правовым основам трудоустройства несовершеннолетних граждан и проводятся юридические консультации по трудовым вопросам.

Также за 2021 год МБУ Центр содействия занятости молодежи г.Уфы и Управлением образования Администрации ГО г. Уфа РБ было проведено 1437 тематических встреч с участием 252,2 тысяч обучающихся общеобразовательных учреждений и организаций профессионального образования.

Положительный эффект от данной работы характеризуется приростом экономически активного населения города на 41 тысячу человек с 2016 года. Дополнительные поступления в бюджеты всех уровней от данной работы в 2021 году составили 50,5 млн.руб.

На последующие девять лет Правительством республики установлен контрольный показатель по выявлению ежегодно по 6180 неформально занятых граждан (*постановление Правительства РБ 20.09.2021 № 480*).

В 2022 году акцент в работе предлагается сделать на организациях, заключающих договоры гражданско-правового характера в сфере охранных и клининговых услуг. Данные виды договоров приводят к несоблюдению норм труда, оплате за услуги (работы) в размере ниже минимального размера оплаты труда, нарушениям по охране труда и технике безопасности. Необходимо выявлять случаи подмены трудовых отношений договорами оказания услуг (работ), а также выявлять факты использования наемной рабочей силы без оформления трудовых отношений.

В этой связи структурным подразделениям администрации города необходимо до 30 апреля провести обследование в отношении организаций, оказывающих охранные и клининговые услуги в подведомственных учреждениях, на предмет соблюдения трудовых прав работников. Необходимо исключить использование

наемной рабочей силы без оформления трудовых отношений, а также подмену трудовых отношений договорами гражданско-правового характера работников этих организаций, что за собой влечет лишение работников трудовых гарантий. И, в результате, сказывается на качестве оказываемых муниципальным учреждениям услуг.

Также, администрациям районов необходимо выработать порядок взаимодействия по организации рейдов в эти компании с Гострудинспекцией, налоговыми органами, прокуратурой и центром занятости населения.

Налоговыми органами предложено в 2022 году на комиссиях проработать вопрос правомерности привлечения индивидуальными предпринимателями плательщиков налога на профессиональный доход (самозанятых) с целью исключения риска подмены трудовых отношений.

РЕШИЛИ:

1. Контрольный показатель по выявлению неформальной занятости считать выполненным в 2021 году на 137,1 %.

2. Утвердить План мероприятий по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды за счет снижения неформальной занятости в городском округе город Уфа Республике Башкортостан на 2022 год.

3. Межведомственным комиссиям администраций районов городского округа г.Уфа РБ:

3.1. обеспечить выполнение контрольного показателя, установленного Правительством Республики Башкортостан, по выявлению неформальной занятости на 2022 год;

3.2. исполнение плана мероприятий осуществлять с обязательным участием представителей Территориального объединения организаций профсоюзов ГО г.Уфа и специалистами по труду филиалов ГКУ Центр занятости населения г.Уфы.

3.3. рассмотреть организации (индивидуальных предпринимателей), заключающие значительное количество договоров гражданско-правового характера с физическими лицами, а также с «самозанятыми», на предмет подмены трудовых отношений и лишения трудовых гарантий работников;

3.4. направлять в Государственную инспекцию труда в Республике Башкортостан информацию о фактах не оформления трудовых отношений с работниками в целях привлечения к административной ответственности руководителей.

4. Руководителям структурных подразделений Администрации ГО г.Уфа РБ, в ведении которых находятся муниципальные организации:

4.1. обследовать порядок оформления трудовых отношений с работниками организаций, оказывающих клининговые услуги и услуги по охране имущества подведомственным муниципальным организациям;

4.2. направить реестр заключенных трудовых договоров с работниками данных организаций (по установленной Министерством семьи и труда РБ форме) в

секретариат Координационного совета – отдел трудовых и социальных отношений Администрации ГО г.Уфа. Срок – до 30 апреля 2022 года;

4.3. в случае не предоставления клининговыми и охранными организациями сведений об оформлении трудовых отношений с работниками, направить в Государственную инспекцию труда в Республике Башкортостан информацию о работниках этих организаций, подтвердивших факт не заключения с ними письменных трудовых договоров, в целях проведения контрольных мероприятий.

5. Информационно-аналитическому управлению - пресс-службе Администрации ГО г.Уфа РБ, Территориальному объединению организаций профсоюзов ГО г.Уфа, специалистам по труду филиалов ГКУ Центр занятости населения г.Уфы:

5.1. указать на низкий уровень профилактической работы по предупреждению неформальной занятости в 2021 году;

5.2. активизировать работу на всех информационных платформах и социальных сетях по информированию населения об отрицательных последствиях нелегальной занятости и «теневой» заработной платы, о преимуществах регистрации в качестве самозанятых, о подмене трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

6. Управлению экономики и инвестиций Администрации ГО г.Уфа РБ совместно с Объединением работодателей ГО г.Уфа и Территориальным объединением организаций профсоюзов организовать встречи и консультации с предпринимательским сообществом по выработке мер, направленных на легализацию предпринимательской деятельности и трудовых отношений.

7. Рекомендовать органам прокуратуры и Гострудинспекции в РБ:

7.1. выездные контрольные мероприятия по выявлению неформально занятых граждан в профилактических целях проводить при участии телевидения и прессы;

7.2. направлять в межведомственные комиссии администраций районов ГО г.Уфа РБ сведения о лицах, с которыми заключены трудовые договоры, по результатам контрольно-надзорных мероприятий по легализации трудовых отношений граждан (*по прилагаемой к протоколу форме реестра, установленного Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ*).

2) Об итогах работы за 2021 год и задачах на 2022 год по повышению заработной платы в организациях городского округа город Уфа

Одной из приоритетных задач органа местного самоуправления является повышение доходов населения, а, соответственно, и увеличение доходов бюджета. В ходе рассмотрения организаций с низким уровнем заработной платы на комиссиях районных администраций за 2021 год выявлен 301 работник с заработком ниже установленного федеральным законом минимального размера. По 55 таким организациям материалы направлены в прокуратуру для принятия мер административного воздействия. В результате нарушения устранены. Из 750 заслушанных организаций, 112 – подняли уровень заработной платы своих работников до минимального и выше. От данной работы в бюджеты всех уровней за 2021 год дополнительно поступило 101,1 млн.руб. (*в том числе в городской бюджет*

19,2 млн.руб.) В целом по г.Уфе положительная динамика по средней заработной плате в организациях всех форм собственности – 108% или 55 797 рублей.

Информирование населения о гарантиях по оплате труда велось на сайте администрации (размещено 14 материалов).

По муниципальным бюджетным учреждениям также велась работа по повышению заработной платы до среднерегionalного уровня во исполнение майских указов Президента РФ. Целевые показатели выполнялись. По итогам 2021 года средняя зарплата педагогов общего образования составила 44 967,76 руб., что выше целевого показателя на 6,7% (42 155,9 руб.), у педагогов дошкольного образования заработная плата превысила на 1% целевой показатель (37 914,7руб.) и составила 38 306,07 руб. Педагоги дополнительного образования в сфере образования имели по итогам 2021 года средний заработок 42 833,51 руб., что находится на уровне целевого показателя (42 825руб.). У работников культуры средний заработок составил 33 972,19 руб., выше целевого показателя (33 516,76руб.) на 1,4%.

РЕШИЛИ:

1. Межведомственным комиссиям администраций районов городского округа г.Уфа РБ обеспечить контроль:

1.1. соблюдения установленной соглашением минимальной заработной платы в Республике Башкортостан с учетом постановлений Конституционного суда РФ (от 11.04.2019 №17-П, от 16.12.2019 №40-П) о не включении в минимальный размер оплаты труда районного коэффициента и иных компенсационных выплат (за совмещение профессий, за работу в ночное время, сверхурочно, в праздники и выходные дни);

1.2. выполнения Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2020 - 2022 годы в части установления тарифной ставки первого разряда рабочих основных профессий по видам экономической деятельности в соответствии приложением №3 Республиканского соглашения;

1.3. выполнения статьи 134 Трудового кодекса РФ и Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2020 – 2022 годы в части индексации заработной платы и урегулирования порядка индексации в коллективных договорах предприятий.

2. Главным распорядителям бюджетных средств обеспечить в подведомственных муниципальных учреждениях:

2.1. выплату заработной платы на уровне не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного федеральным законодательством, с соблюдением постановлений Конституционного суда РФ о не включении компенсационных выплат в заработную плату при доведении ее до МРОТ;

2.2. обеспечить выполнение целевых показателей по повышению заработной платы до среднерегионального уровня в соответствии с майскими Указами Президента РФ.

3. Информационно-аналитическому управлению - пресс-службе Администрации ГО г.Уфа РБ провести работу по информированию населения о гарантиях по оплате труда.

3) Об итогах работы за 2021 год и задачах на 2022 год по погашению задолженности по заработной плате в организациях всех форм собственности

Ситуация в 2021 году с несвоевременной выплатой заработной платы несколько улучшилась. Это результат межведомственного взаимодействия контрольно-надзорных органов и администраций города и районов.

В целом за год на комиссиях неоднократно были заслушаны 88 организаций-должников. Велся мониторинг ситуации на данных предприятиях. Ежеквартально информация направлялась в прокуратуру г.Уфы, Минтруд РБ и Гострудинспекцию в РБ. Были установлены руководители, преднамеренно не выплачивающие заработную плату, а также арбитражные управляющие, затягивающие конкурсное производство. 104 таких должностных лица привлечены к ответственности.

В целом за год задолженность снизилась на 57,4 млн.руб. По информации ГИТ в РБ и органов прокуратуры за год были выявлены и включены в мониторинг 14 новых организаций с долгами 76,9 млн.руб. По результатам совместной работы в 22 организациях погашена задолженность 68 млн.руб. Еще в 2 организациях с долгом 10 млн.руб. прекращено конкурсное производство. Основная нагрузка легла на Кировский (долг 190 млн.руб. в 14 организациях) и Орджоникидзевский районы (выявлено 52,6 млн. руб. задолженности). Данные районы хорошо сработали на погашение задолженности: Кировский – погашено 20,9 млн.руб., Орджоникидзевский – погашено 54,5 млн.руб.

Что касается муниципальных организаций. В прошлом году возникла задолженность работникам предприятия-банкрота МУП «Центр недвижимости», длительность задержки достигла 11 месяцев. Причиной стали проблемы, связанные со строительством жилого дома в ЖК «Дом у озера». Лица, несущие ответственность за необоснованную выплату заработной платы и несвоевременную ее выплату, были уволены. Задолженность по заработной плате в Центре недвижимости образовалась перед контролирующими должника лицами, несущими субсидиарную ответственность за действия (бездействия) по погашению требований кредиторов. Учитывая наличие процедуры банкротства предприятия, погашение текущих требований по оплате труда планируется в рамках этой процедуры, в том числе за счет реализации конкурсной массы.

В целом по Уфе на сегодня 40 организаций имеют долг в сумме 394,8 млн. руб., из них 27 являются банкротами, с суммой долга 236,7 млн.руб. 13 предприятий с долгом 158 млн.руб. деятельность не ведут (*крупнейший должник ООО «Приволжэнерго» 111 млн.руб.*). Таким образом, основная доля предприятий с очень сложными к погашению долгами.

По 9 банкротам в 2022 году идут заседания арбитражного суда по привлечению к субсидиарной ответственности (ООО Регионснаб, ООО «Спемонтажтехнология», ООО «Уфимский фанерно-плитный комбинат», ООО «Симмекс», ООО СТ «Метако», ООО "Звезда", ООО Электросвязьстрой, ЗАО НПП Гермет, ООО «УралСофтПроект. А по 3 предприятиям – взыскание убытков с конкурсных управляющих (ООО «Энерготехсервис», ООО «Башстройкомплект», АО «Лизингстроймаш»). За счет чего будут погашены долги работникам.

Помимо того, в мониторинге имеются 5 недействующих предприятий. Со стороны администраций города и районов по ним неоднократно направлялись предложения в налоговые органы по исключению их из ЕГРЮЛ.

Также, в мониторинг включены банкроты, прекратившие конкурсное производство (2 организации с долгом 10 млн.руб.). А также 6 недействующих микропредприятий с суммой долга от 40 до 300 тысяч рублей перед двумя-тремя работниками, по части из них руководители в розыске. Работа по таким долгам в рамках межведомственного взаимодействия в комиссиях низко эффективна. По ним возможно вести работу контрольным органам в индивидуальном рабочем порядке.

В результате в 2022 году планируется общее снижение задолженности по зарплате на 75 млн.руб.

РЕШИЛИ:

1. Отметить положительные результаты совместной работы контрольных органов и органа местного самоуправления городского округа город Уфа по погашению задолженности по заработной плате в организациях г.Уфы за 2021 год.

2. Администрациям районов городского округа г.Уфа РБ:

2.1. проводить заседания комиссий с участием представителей Территориального объединения организаций профсоюзов ГО г.Уфа; активизировать совместную работу по погашению задолженности в организациях со специалистами по труду ГКУ Центр занятости населения г.Уфы;

2.2. совместно с налоговыми органами рассмотреть возможность исключения из ЕГРЮЛ предприятий, имеющих признаки недействующего юридического лица: ООО «ЖРЭП-№16», ООО «Кубера», ООО «Стройснаб», ООО «Холдинг СМУ», ООО «ЧОП Регион-Безопасность» в порядке, предусмотренном статьей 21.1 Федерального закона от 08.08.2001 №129-ФЗ, при условии отсутствия заявлений заинтересованных лиц, чьи права и законные интересы затрагиваются в связи с исключением такого юридического лица из ЕГРЮЛ.

2.3. принимать участие в заседаниях арбитражного суда по привлечению к субсидиарной ответственности контролирующих должника лиц в ООО «Регионснаб», ООО «Спемонтажтехнология», ООО «Уфимский фанерно-плитный комбинат», ООО «Симмекс», ООО СТ «Метако», ООО «Звезда», ООО «Электросвязьстрой», ЗАО НПП «Гермет», ООО «УралСофтПроект», ООО «Нефтегаз», по взысканию убытков с конкурсных управляющих ООО «Энерготехсервис», ООО «Башстройкомплект», АО «Лизингстроймаш», по оспариванию сделок в ООО «Звезда», «ООО Трест «НефтеГазВзрывПромСтрой», ООО «Спемонтажтехнология», ООО «Гранд».

3. Администрациям районов и руководителям структурных подразделений Администрации городского округа г.Уфа РБ:

3.1. осуществлять постоянный контроль за своевременной выплатой заработной платы в подведомственных организациях;

3.2. ежемесячно направлять информацию о своевременности выплаты заработной платы в муниципальных организациях в отдел трудовых и социальных отношений Администрации ГО г.Уфа РБ. Срок – до 5 числа месяца следующего за отчетным;

3.3. в случае возникновения задолженности по заработной плате, оперативно принимать меры по ее погашению;

3.4. своевременно принимать меры по предупреждению банкротства, убыточности финансово-хозяйственной деятельности в муниципальных организациях.

4. Рекомендовать органам прокуратуры районов г.Уфы:

4.1. организовать постоянный информационный обмен с администрациями районов по организациям, несвоевременно выплачивающим заработную плату;

4.2. приглашать к участию в рабочих группах представителей администраций районов, принимать участие в работе комиссий администраций.

5. Рекомендовать Государственной инспекции труда в РБ:

5.1. не включать в реестр организации, имеющие задолженность по заработной плате контролирующим должника лицам (управленческому персоналу организации), как лицам, несущим субсидиарную и иную ответственность за данную задолженность;

5.2. по возможности принимать участие в работе комиссий администраций районов.

6. Отметить эффективность проводимых Управлением Росреестра по РБ административных расследований в отношении конкурсных управляющих, намеренно затягивающих процедуру банкротства, и, как результат, привлечение конкурсных управляющих к ответственности, в том числе в виде дисквалификации.

7. Рекомендовать Управлению Росреестра по РБ:

7.1. участвовать в собраниях кредиторов предприятий, имеющих задолженность по заработной плате;

7.2. при рассмотрении обращений в отношении деятельности арбитражных управляющих предприятий, имеющих задолженность по заработной плате, обращать внимание на выполнение обязанности по выявлению признаков преднамеренного и фиктивного банкротства, обращение в компетентные органы;

7.3. при выявлении фактов, свидетельствующих о наличии признаков преступлений, предусмотренных ст.ст.195-197 УК РФ, направлять материалы в МВД по РБ для организации доследственных проверок.

8. Просить прокуратуру г.Уфы взять на контроль действия (бездействие) руководителя ООО «Приволжэнерго» Галимова А.М. по направлению уполномоченного лица для сдачи построенного в Республике Узбекистан объекта.

4) Об итогах работы за 2021 год и задачах на 2022 год по соблюдению трудовых прав лиц предпенсионного возраста

С целью оказания необходимой помощи лицам предпенсионного возраста в филиалах ГКУ ЦЗН г.Уфы реализуется комплекс мероприятий, направленных на повышение уровня занятости граждан этой категории. Работает консультационный пункт, служба психологической помощи и адаптации на рынке труда, проводится профессиональное обучение безработных граждан предпенсионного возраста.

За год в консультационные пункты обратилось 1373 предпенсионера, из них 1196 человек трудоустроено. Проведено 10 специализированных ярмарок вакансий с участием 877 предпенсионеров. Оказаны услуги по профессиональной ориентации 1 727 лицам предпенсионного возраста, прошли профессиональное обучение 90 таких граждан.

С целью сохранения занятости данной категории граждан работают Межведомственные комиссии при администрациях районов г.Уфы. За 2021 год проведено 122 заседаний с участием 855 организаций различных форм собственности (в данных организациях работает 779 предпенсионеров). На заседаниях рассмотрены вопросы реализации мер, направленных на сохранение занятости граждан предпенсионного возраста, пенсионной реформы в Российской Федерации, регулирования социально-трудовых отношений в коллективах путем заключения коллективного договора, особенности трудоустройства граждан предпенсионного возраста, вопросы переобучения данной категории граждан.

Обращений от лиц предпенсионного возраста о нарушении трудовых прав в комиссии не поступало.

Информирование населения о трудовых правах граждан предпенсионного возраста велось на сайтах администрации города (размещено 8 материалов), ГКУ ЦЗН г.Уфы (70 материалов) и в СМИ (6 материалов).

РЕШИЛИ:

1. Отметить работу центров занятости г.Уфы по трудоустройству, профессиональной ориентации и переобучению лиц предпенсионного возраста.
2. Межведомственным комиссиям администраций районов городского округа г.Уфа РБ продолжить профилактическую работу по вопросу соблюдения трудовых прав и сохранения занятости граждан предпенсионного возраста.
3. Информационно-аналитическому управлению - пресс-службе Администрации ГО г.Уфа РБ провести работу в 2022 году по информированию населения о трудовых правах граждан предпенсионного возраста.

5) Об итогах работы за 2021 год и задачах на 2022 год по нормированию труда и введению профессиональных стандартов в муниципальных организациях г.Уфы

Отмечено, что решения Координационного совета по вопросам оплаты труда и соблюдению трудового законодательства Администрации городского округа г. Уфа РБ от 01.02.2021 выполнены.

В целях приведения оплаты труда работников учреждений в зависимость от качества оказываемых услуг, ведется работа по нормированию труда в соответствии

с утвержденными Типовыми нормами. Согласно представленной отчетности, во всех муниципальных учреждениях разработаны Положения о нормировании труда. Так, из 502 наименований должностей в учреждениях, имеются утвержденные Типовые нормы по 335 должностям. Введены нормы по всем 335 наименованиям должностей.

Также в целях повышения качества услуг с 1 июля 2016 года ведется работа по приведению уровня квалификации работников в соответствие с требованиями федеральных нормативных правовых актов и профессиональных стандартов. Назначены лица, ответственные за ведение мониторинга введения профессиональных стандартов в подведомственных муниципальных организациях. В учреждениях проведен анализ соответствия работников профессиональным стандартам и разработаны Планы по введению профессиональных стандартов, в том числе по обучению и повышению квалификации работников. Со всеми 23 475 работниками муниципальных учреждений трудовые договоры приведены в "эффективную форму" в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р, в которой премирование работников осуществляется с учетом показателей оценки эффективности деятельности. В целях общественного контроля проводится независимая оценка качества услуг.

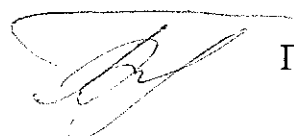
Во всех 557 муниципальных организациях разработаны Планы мероприятий по введению профессиональных стандартов, предусматривающие поэтапное приведение уровня квалификации работников в соответствие с требованиями профстандартов, в том числе через их обучение. Так, на 01.01.2022 года из 22 858 работников, по должностям которых Минтрудом России разработаны профстандарты, в отношении 22 488 работников профстандарты введены. В целях приведения в соответствие требованиям профстандартов направлены на обучение за 2021 г. 469 работников. Еще по 370 работникам на сегодня необходима профессиональная подготовка. Данные работники включены в План обучения. Также ежеквартально ведется мониторинг введения профстандартов в подведомственных организациях. Предложения по необходимым к разработке профессиональным стандартам ежеквартально направляются в Минтруд РФ.

РЕШИЛИ:

1. Руководителям муниципальных организаций вести постоянный мониторинг вновь утвержденных профессиональных стандартов и обеспечить своевременное их введение в учреждениях, а также приведение квалификации работников в соответствие с требованиями вновь вводимых профстандартов.

2. Отделу трудовых и социальных отношений УКОиМС Администрации ГО г.Уфа РБ провести семинары-совещания с подведомственными организациями о порядке введения профессиональных стандартов, нормированию труда, и методике заполнения отчетности по данным направлениям.

Секретарь Координационного совета,
начальник отдела трудовых и социальных
отношений Администрации ГО г. Уфа РБ



Г.М. Байкучкарова